

Comité technique d'établissement

Point pour information

Situation des agents contractuels au Cerema

Bilan de gestion 2018

**Agents en contrat à durée déterminée et en contrat à
durée indéterminée**

Affaire suivie par

Fanélie VIGNE, Cheffe du service compétences et parcours professionnels

Lydia CAZAIN, Responsable du pôle recrutement-mobilité

Audrey ALIZÉ, Chargée de gestion du pôle recrutement-mobilité

Sommaire

1. Les effectifs

- 1.1. Effectifs des CDD et CDI
- 1.2. Répartition des effectifs par service
- 1.3. Répartition des effectifs par catégorie
- 1.4. Pyramide des âges
- 1.5. Répartition femmes/hommes
- 1.6. Répartition en ETP

2. Les flux d'entrées et sorties

- 2.1. Les flux d'entrées des CDD et CDI
- 2.2. Les flux de sorties des CDD et CDI

1. Les effectifs

Ce document présente l'état de la population des agents en contrat à durée déterminée et à durée indéterminée du Cerema au 31 décembre 2018.

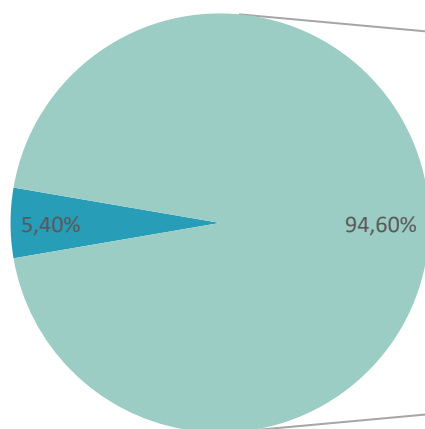
Il comporte des informations sur les effectifs, les catégories d'emploi et les flux d'entrées et de sorties.

Ce bilan se compose d'informations et de statistiques permettant d'avoir une vision de l'ensemble de la population des contractuels de l'établissement (sous contrat Cerema).

1.1. Effectifs des CDD et CDI

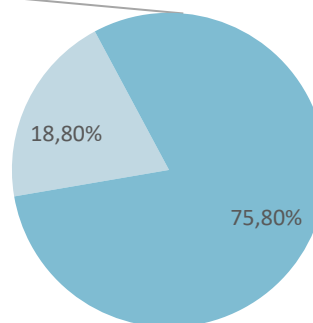
Le présent bilan de gestion est établi sur la base des agents employés en contrat à durée déterminée (CDD) et en contrat à durée indéterminée (CDI) par le Cerema au 31 décembre 2018. A noter qu'au sein de la population des personnes employées en CDD, 28 ont été recrutées en appui à la réalisation d'un projet ; la moitié d'entre elles a été recrutée hors-plafond d'emploi.

Répartition des CDD/CDI



■ CDD
■ CDI

Répartition des CDD/CDD Projet



■ CDD (recrutement CDD permanent, dans l'attente du recrutement d'un titulaire ou de remplacement)
■ CDD Projet

1.2. Répartition des effectifs par services

Directions	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
Cerema EMF	16	11,3%	-	-	16	10,7%
Cerema ITM	9	6,4%	5	62,5%	14	9,4%
Cerema TV	4	2,8%	-	-	4	2,7%
Cerema CE	6	4,3%	1	12,5%	7	4,7%
Cerema Est	8	5,7%	-	-	8	5,4%
Cerema IdF	23	16,3%	-	-	23	15,4%
Cerema Med	8	5,7%	1	12,5%	9	6%
Cerema NC	15	10,6%	-	-	15	10,1%
Cerema NP	5	3,5%	-	-	5	3,4%
Cerema Ouest	7	5%	-	-	7	4,7%
Cerema SO	7	5%	-	-	7	4,7%
Direction générale	33	23,4%	1	12,5%	34	22,8%
TOTAL	141	100%	8	100%	149	100%

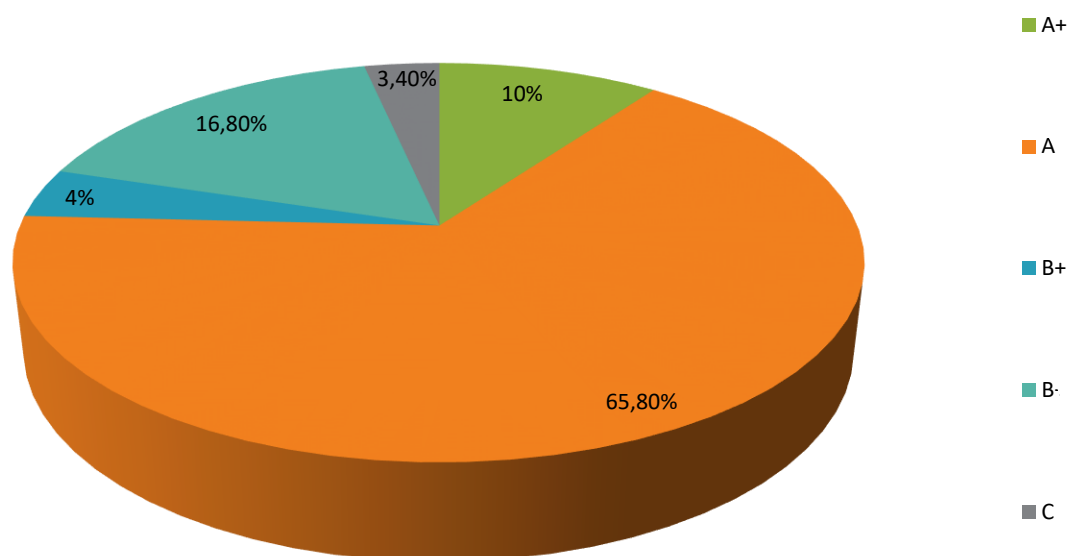
La majorité des agents contractuels employés par le Cerema a été recrutée pour pourvoir des postes dans des directions ayant des problèmes d'attractivité liés à leur localisation géographique, à la nature des fonctions ou à leur champ d'activité ; le Cerema et le MTES ne disposant pas du vivier en interne.

Ces directions sont notamment la direction générale, les directions territoriales Ile-de-France et Normandie-Centre, ainsi que la direction technique Eau, mer et fleuves.

1.3. Répartition des effectifs par catégorie

Catégorie	CDD		CDI		TOTAL	
	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%	Effectifs physiques	%
A+	12	8,5%	3	37,5%	15	10%
A	93	66%	5	62,5%	98	65,8%
B+	6	4,3%	-	-	6	4%
B	25	17,7%	-	-	25	16,8%
C	5	3,5%	-	-	5	3,4%
TOTAL	141	100%	8	100%	149	100%

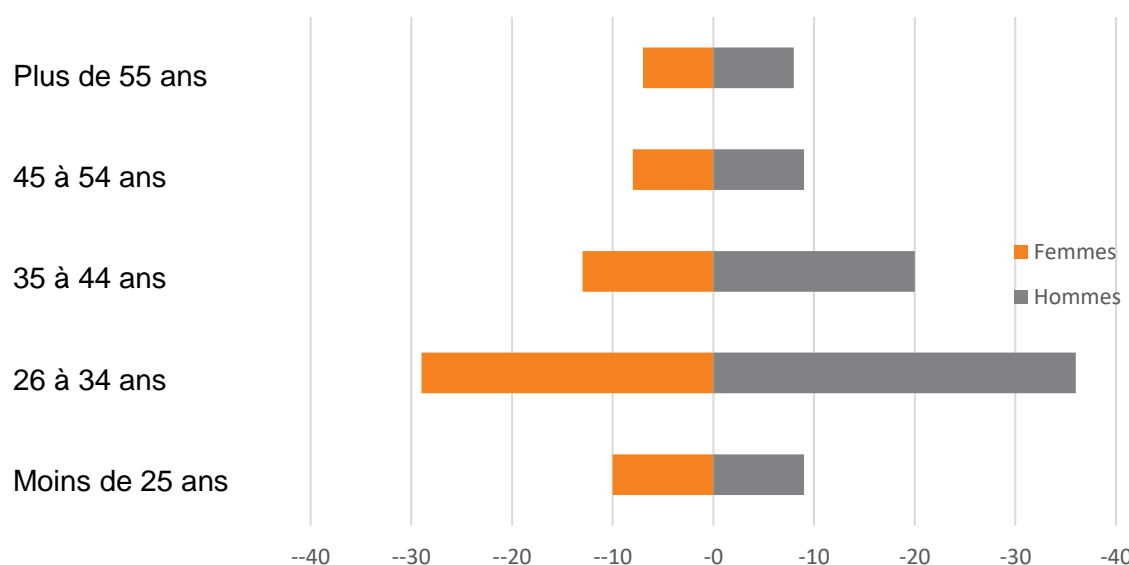
Répartition des effectifs (CDD et CDI) par catégorie



La catégorie la plus représentée est celle des catégories A, avec 15 A+ et 98 A. En effet, ces recrutements représentent 75,8% des contractuels en 2018.

1.4. Pyramide des âges

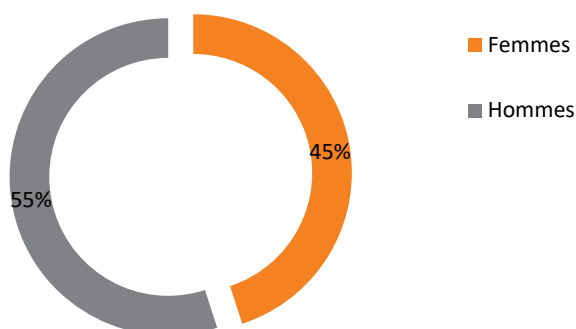
Pyramide des âges



Tranche d'âge	Femmes	Hommes	TOTAL
< 25 ans	10	9	19
De 26 à 34 ans	29	36	65
De 35 à 44 ans	13	20	33
De 45 à 54 ans	8	9	17
> 55 ans	7	8	15
TOTAL	67	82	149

1.5. Répartition Femmes/Hommes

Répartiton Femmes
/Hommes



1.6. Répartition en ETP

ETP par type de contrat

Directions	ETP	
	CDD	CDI
Cerema EMF	16	-
Cerema ITM	8	5
Cerema TV	4	-
Cerema CE	6	0,4
Cerema Est	8	-
Cerema IdF	23,6	-
Cerema Med	8	0,25
Cerema NC	14,5	-
Cerema NP	5	-
Cerema Ouest	6,8	-
Cerema SO	7	-
Direction Générale	33	1
TOTAL	139,9	6,65

ETP Femmes/Hommes

Directions	ETP CDD		ETP CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Cerema EMF	6	10		
Cerema ITM	2	6	1	4
Cerema TV	3	1		
Cerema CE	2	4		0,4
Cerema Est	2	6		
Cerema IdF	8,6	15		
Cerema Med	4	4	0,25	
Cerema NC	8	6,5		
Cerema NP	3	2		
Cerema Ouest	2	5		
Cerema SO	3,8	3		
Direction Générale	20	13		1
TOTAL	64,4	75,5	1,25	5,4

Les deux tableaux montrent que la majorité des agents en CDD et CDI employés au Cerema exerce à temps plein. Trois agents dont deux femmes et un homme en contrat à durée déterminée sont en temps partiel. Sur les huit personnes en CDI au Cerema, une femme et un homme exercent à temps incomplet. Il s'agit de médecins de prévention recrutés au sein de l'établissement.

2. Les flux d'entrées et de sorties

2.1. Répartition des entrées en 2018 par direction et par catégorie

Directions	Catégories					TOTAL
	A+	A	B+	B	C	
Cerema EMF	1	11				12
Cerema ITM		2				2
Cerema TV		1				1
Cerema CE		1				1
Cerema Est		5				5
Cerema IdF		5				5
Cerema Med		3				3
Cerema NC		6	2	1	1	10
Cerema NP		1			1	2
Cerema Ouest		3				3
Cerema SO		2			1	3
Direction Générale		7	1	3	1	12
TOTAL	1	47	3	4	4	59

En 2018, le Cerema a recruté 59 agents dont 22 en CDD projet.

2.2. Répartition des sorties des CDD et CDI en 2018

Directions	Fin de contrat						Démission						TOTAL
	Catégorie						Catégorie						
	A+	A	B+	B	C	Total	A+	A	B+	B	C	Total	
Cerema EMF	-	3	-	-	-	3	-	1	-	-	-	1	4
Cerema ITM	-	1	-	-	-	1	1	2	-	-	-	3	4
Cerema TV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cerema CE	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	1	3	4
Cerema Est	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Cerema IdF	-	1	-	-	-	1	-	3	-	1	1	5	6
Cerema Med	-	7	-	-	-	7	-	1	-	-	-	1	8
Cerema NC	-	3	-	1	1	5	-	1	-	2	-	3	8
Cerema NP	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	2
Cerema Ouest	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Cerema SO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direction Générale	-	1	1	1	-	3	1	-	1	2	-	4	7
TOTAL	-	23	1	3	1	28	2	10	1	6	2	21	49

En 2018, 51 sorties d'agents contractuels ont été enregistrées :

- 28 fins de contrat
- 21 démissions
- 2 licenciements (DterCE et DterEst) : induits par le non renouvellement de l'inscription à l'école doctorale de deux agents concernés.