



MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

Liberté

Égalité

Fraternité

Secrétariat Général – Direction des ressources humaines – Service
du pilotage des moyens et des réseaux RH – Sous-direction du
pilotage, de la performance et de la synthèse



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

EFFECTIFS 2021

CT-AC du 02/12/2021



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

EFFECTIFS 2021 – TAUX DE VACANCE (HORS VACATAIRES)

- 1,7 % au 30/09/2021, avec des disparités selon les services et macrogrades
- 0,7 % au 30/09/2020 et 1,9% au 31/12/2020



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

EFFECTIFS 2021 – TAUX DE VACANCE

(HORS VACATAIRES)

Taux de vacance	30/09/2020	30/09/2021
Élevé	<i>DGITM (8,1%)</i>	DGITM (5,5%) DGALN (3,5%)
Frictionnel ou nul	<i>DGPR (1,9%) CGDD (0,3%) DGALN (1,7%)</i>	SG (1,2%) * CGDD (0,6%) DGEC (0,2%)
Sureffectif	<i>SG (-0,9%) * DGEC (-3,9%) CGEDD (-5,3%)</i>	CGEDD (-2,7%) DGPR (-1,2%)

* Les effectifs CMVRH sont intégrés au SG dans les notifications



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

EFFECTIFS 2021 TAUX DE VACANCE PAR MACROGRADE

	A	B	C	OPA*
30/09/2021	0,9 %	- 3,3 %	10,1 %	-
30/09/2020 (rappel)	- 0,4 %	- 2,3 %	7,8 %	-
31/12/2019 (Rappel)	0,6 %	3,1 %	3,7 %	4 %

*Depuis 2020, les ouvriers des parcs et ateliers (OPA) sont ventilés dans les macrogrades A/B/C selon la clé de répartition en gestion suivante :
21,7% en cat. A ; 66,6% en cat. B ; 11,7% en cat. C*



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SCHÉMA D'EMPLOIS 2021 (PAR RAPPORT À RETP 2020)

- DGALN / PEB – Taux d'effort 3,3 %: - 5A; -2B; -1C soit -8 ETP
- CGDD – Taux d'effort 3,2% : -8,4 A ; -2,1B; -2,8 C soit -13,3 ETP
- DGALN / UTAH – Taux d'effort 2,3% : - 5 A; -1B; -2C soit -8 ETP
- DGITM / IST – Taux d'effort 2,3 %: -6,6 A; -4,7 B; -2,4 C soit -13,7 ETP
- DGITM / AM – Taux d'effort 2,2% : -1 B; -2,4 C soit -3,4 ETP
- DGPR – Aucun schéma d'emploi appliqué en 2021
- DGEC – Schéma d'emploi positif: +6,9A ; -2,2B

- SG / CGEDD : aucun schéma d'emplois suite à l'effort important dû au remaniement des cabinets des pôles ministériels



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MESURES DE TRANSFERT ET DE PÉRIMÈTRE 2021 (1)

- 12,2 ETP (+ 0,5 A , -4,7 B et – 8 C) concernant le SG:

Mesure de périmètre entre actions miroirs :

- Transfert de 1,5 B des activités du département foncier du SG (SPES/SDAFI) vers la DGALN ;
- Transfert de 1 ETP A concernant un conseiller juridique de la DGALN vers le SG (DAJ) ;
- Transfert du SG de 3,7 ETP de compensations de décharge d'activités dans le cadre d'un mandat syndical vers les DAC concernées ;
- Transfert de 1 ETP A de la réserve inter-programme au SG concernant l'annulation du schéma d'emplois de la Commission nationale du débat public foncier ;

Transfert budgétaire en PLF :

- Transfert de 1 ETP A de l'ANCT vers le SG concernant le délégué ministériel au développement de l'axe portuaire et logistique Méditerranée-Rhône-Saône (DIMERS).



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MESURES DE TRANSFERT ET DE PÉRIMÈTRE 2021 (2)

- Mesures de transfert concernant les autres DAC
- Transfert de -5A/-3B/-1C depuis le CGDD vers le programme 305 ministère économie au titre des activités de l'économie sociale et solidaire ;
- Transfert de +2B/+8,1C vers la DGITM venant de l'ancien programme Transport Aérien aujourd'hui supprimé ;



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

REPYRAMIDAGE ET PLAN DE REQUALIFICATION *

+14A/ +5,8B / -19,8C dont :

- SG/CMVRH/CGEDD : + 4 A; + 7,8 B; - 11,8 C
- CGDD : +3A; -5C
- DGALN : PEB : +1B; -1C / UTAH; +1A; -1B
- DGITM : Néant
- DGITM/DAM : +4A; - 2C
- DGEC : +2A; -2B

** promotions étant intervenues en 2020, éligibles au plan de requalification (donc hors mobilité) toutes voies de promotion concernées, tous grades confondus*