

DECLARATION LIMINAIRE CGT
REUNION DAM -OS

Mesdames, Messieurs,

Dans les documents envoyés, l'administration indique bâtir un projet pour « anticiper et s'adapter aux enjeux ».

La CGT comprend qu'une administration se modernise afin d'être au plus près de l'utilisateur, du professionnel, du citoyen, de l'élu, avec des fonctionnaires formés pour un service rendu de qualité, à un coût raisonnable.

Dans les 12 chantiers métiers et les 6 chantiers transversaux, **aucune étude d'impact sur les personnels, des réformes envisagées, ne nous a été présentée.**

En terme de Gestion Prévisionnelle des Effectifs et de Carrières **aucun document concret n'est fourni.** Seule une timide allusion sur des services dotés de « personnels suffisants et compétents » est posée dans le chantier n° 15. Pas un mot des départs en retraite et de leurs remplacements. Quels recrutements ? Quelles formations initiales et continues ? Et pour les services qui seraient restructurés, à ce jour, **aucune assurance du bénéfice des mesures de reconversion n'est posée sur la table.**

Et pourtant les **enjeux** en termes de préservation du milieu, notamment par l'élimination des pollutions plastiques, de préservation de la ressource, de sécurité maritime, de changement climatique, d'EMR sont **immenses !**

La CGT revendique un service public de l'administration de la Mer adapté aux enjeux du XXIème siècle, avec des agents recrutés au statut, formés tout au long de la vie professionnelle afin d'exercer les missions présentes et futures au service de l'intérêt général.

Nous portons l'exigence de garanties collectives et individuelles pour les agents qui verraient leur poste reconfiguré

A Paris le 14 février 2019.